

ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА

У складу са чланом 13. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС", бр. 104-2009) и чланом 4. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89-2010), директор ОШ „Јован Јовановић Змај“ у складу са чланом 126 ЗОСООВ доноси:

ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА за период од 1.1. до 31.12.2022 године

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца:	ОШ „Јован Јовановић Змај“	
Седиште послодавца:	Сремска Митровица, Ратарска 5	
Порески идентификациони број (ПИБ):	100799509	
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката:	фи 98/2020	
Матични број:	08015660	
Шифра делатности послодавца:	8520	
Укупан број запослених:	115	
Број запослених разврстан по полној структури:	Ж 104	М 11
Укупан број руководећих радних места:	1	
Број руководећих радних места разврстан по полној структури	Ж 0	М 1
Укупан број извршилачким радних места:	1	
Број извршилачким радних места разврстан по полној структури:	Ж 0	М 1
Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада:	0	
Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених:	Ж 0	М 0
Укупан број планираних за примање у радни однос у 2023. години, према полној структури:	Ж 0	М 0
Укупан број планираних за отпуштање, у 2023. години, према полној структури:	Ж 0	М 0
Број жена које ће се вратити на рад у 2023. години, а које су користиле породиљско одсуство:	0	
Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол):	нема	

Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. план запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;

2. утврђивање критеријума за пријем у радни однос (огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.);
3. успостављање равномерног односа полове међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структуре запослених);
4. план успостављања равнотеже полне структуре на руковођећим местима;
5. прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере тзв. family friendly политике (клизно радно време, рад од куће, пар дана одсуствовања без доношења дознака у случају болести запослене/запосленог или члана домаћинства, бонус за свако новорођено дете, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојилье...);
6. обезбеђивање услова за збрињавање деце запослених и/или организовање простора за боравак и смештај деце запослених, нарочито деце из вишеструко дискриминисаних група;
7. организовање исхране запослених (могућност ношења хране кући);
8. спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца);
9. давање стипендија за дефицитарна занимања у циљу равномерне заступљености полове;
10. предвиђање мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемирања и сексуалног учењивања;
11. план редовних едукација запослених из области равноправности полове;
12. и друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор школе, а задужује се и да прати његово спровођење, предузима обавештава генералног директора.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полове који ће се усвојити и доставити ресорном министарству најкасније до 15. јануара 2023.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен 10.01.2023, Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд или на електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minjtmpdd.gov.rs

У Сремској Митровици дана 10.1.2023 године

ДИРЕКТОР

